Газета заснавана 1 лістапада 1950 года
МІНСКАЯ ПРАЎДА
Центральная газета Центрального региона

14 снежня 2010 года

Сельское распределение: как закрепить молодого специалиста?

Кадровая проблема на селе стоит по-прежнему остро. Не секрет, что в некоторых хозяйствах один специалист и «швец, и жнец, и на дуде игрец». Молодежь не хочет оставаться в деревне, многие, отработав положенный срок по распределению, уезжают в город. Почему так происходит? Как закрепить кадры? А может, все не так плохо, просто нужно лучше присмотреться к сельским реалиям? Ответы на эти актуальные вопросы искали участники «круглого стола», организованного «МП».

***Николай КАЗАРОВЕЦ**, доктор сельскохозяйственных наук, профессор, член-корреспондент НАН Беларуси, ректор Белорусского государственного аграрного технического университета.*

— Сельскохозяйственные специальности пользуются хорошим спросом у молодежи. В наш университет на дневное отделение всегда неплохой конкурс: в этом году он составил 2,57 человека на место — немало. А в прошлом году на бюджетное место заочной формы обучения претендовало 12,6 человек.

Каждый год мы распределяем более 500 студентов в сельскохозяйственные организации республики. Но заявок на дипломированных специалистов приходит еще больше. Повышенным спросом, как правило, пользуются

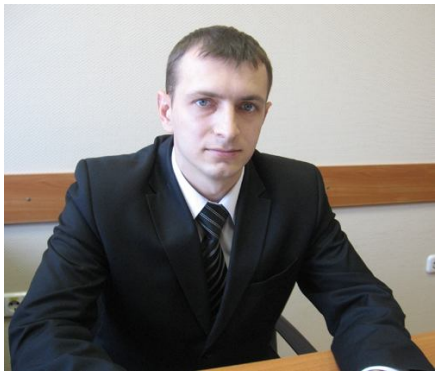
выпускники инженерного профиля. Хотя сейчас на селе нужны работники всех сельскохозяйственных специальностей. В среднем мы удовлетворяем запросы на специалистов на 65—70%. Последние несколько лет проводим работу по привлечению в сельхозорганизации выпускников, которые обучались на платной основе. Такие студенты неохотно, но все-таки едут в деревню.

К сожалению, не все прибывают на место, как правило, 2—3 процента из них «теряются». Но мы строго следим за этим вопросом, и те, кто «не доехал» до места распределения, потом выплачивают государству зат Нередко приходится слышать от руководителей хозяйств, что выпускники сельскохозяйственных специальностей слабо подготовлены к работе на селе. Поэтому в 2005 году была создана ассоциация «Агроинженер», куда входят наш университет и 9 технических колледжей. Выпускники этих колледжей поступают к нам по непрерывной интегрированной системе. Это уже те люди, которые понимают специфику своей профессии и потом осознанно едут работать на село.

Кураторы проводят беседы с пятикурсниками, советуют, как быстрее адаптироваться к условиям производства и привыкнуть к новому месту. Могу привести ряд примеров, когда наши бывшие студенты, отработав срок распределения, остаются и дальше работать в хозяйствах, где хорошие условия труда и проживания, достойная заработная плата. В Минской области это агрокомбинат «Снов» Несвижского района.

На закрепление молодого специалиста, на мой взгляд, влияют два фактора: настроение самого выпускника (как он адаптируется к новому месту жительства, условиям труда), а также поддержка руководства, которое принимает его на должность. Ведь опыт работы у молодого специалиста отсутствует, поэтому важно, чтобы новый коллектив хорошо принял своего товарища. И от того, как в хозяйстве заинтересуют молодые кадры, поддержат, зависит их желание трудиться на земле.

***Максим ХИЛЬКЕВИЧ**, начальник отдела кадров и аграрного образования комитета по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкома.*



— Сегодня сельское хозяйство по-прежнему ощущает кадровый голод, особенно в производственной сфере. Самая большая нехватка зоотехнических кадров. Из 400 сельхозорганизаций примерно в 60-ти вакантна должность главного зоотехника. Главных ветврачей не хватает в 50-ти хозяйствах, главных агрономов — в 36-ти. Рядовых работников этих специальностей недостает стабильно от 10 до 12 процентов.

Считается, что для такой страны, как наша, нужно готовить 100 ветврачей в год. А у нас получают дипломы ежегодно 600 ветврачей! И все равно не хватает. Может, нужно увеличить набор? Но и так выпускаем в шесть раз больше специалистов. Вопрос в закреплении. Возьмем первый год работы: в хозяйствах трудится 93% из направленных, 7% уходят в армию, декретный отпуск, переезжают на новое место жительства. На следующий год продолжает работать 86%. Многие ветврачи уходят в частные клиники, питомники, к пограничникам или в милицию — лечить собак. Там работа менее трудоемкая, и заработная плата отличается. На третий год остается 54%, а на следующий — 33—34%. Вот эта треть (в основном сельская молодежь) уже пускает корни.

Между тем анализ поступления в вузы показывает другую динамику: 30% сельчан идут по целевым направлениям, еще 20% — самостоятельно, и 50% городских — 1:1! К сожалению, горожане стремятся получить высшее сельхозобразование лишь потому, что конкурс позволяет.

Главное, что, на мой взгляд, нужно делать, — увеличивать экономическую эффективность сельхозпроизводства. Тогда за счет прибыли можно будет повышать заработную плату. Хотя уже сегодня есть важные сдвиги в финансовом стимулировании. Молодой специалист в организации бюджетной сферы получает ежемесячно надбавку в размере одной тарифной ставки первого разряда в течение двух лет, пока отрабатывает распределение. А с июля 2010 года те, кто по истечении этого срока остался работать в сельхозорганизации, получают уже три тарифные ставки первого разряда в течение следующих трех лет. Но работать нужно на одном месте без перерыва.

Улучшилась ситуация с жильем: за 5 лет по программе возрождения и развития села построено почти 9 тысяч домов. Из 374 специалистов, пришедших в 2010 году, 164 получили ключи от таких коттеджей,

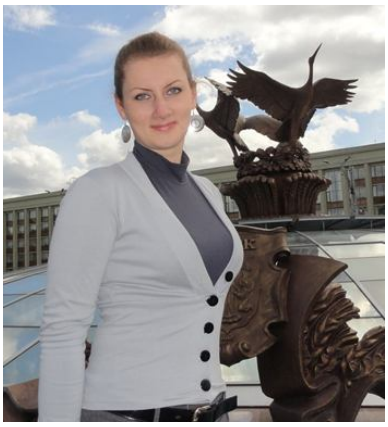
остальные устроены в общежитиях, на съемных квартирах. Стараемся в одно хозяйство направить несколько человек из разных вузов, чтобы у них был свой круг общения и проще было адаптироваться на новом месте.
Хочу также отметить: каждого перспективного молодого специалиста вносим в резерв кадров, следим за его работой, даем возможность продвигаться по служебной лестнице. Сегодня в Минской области 17 руководителей СПК, которым не исполнилось 31 года. Как правило, хорошо справляются, а некоторые стоят в резерве на более высокие должности.
Перспективных «присматриваем» еще в вузе: после 3-го курса БГАТУ отбираем желающих получить сразу два диплома: первый — по выбранной сельхозспециальности, а второй — в области экономики и управления в АПК. За второе высшее образование в данном случае платит комитет. Потом следим за судьбой выпускника, если нужно, помогаем продвигаться по службе: деньги вложены, должна быть отдача.
Примерно 50 человек в год получают дефицитные специальности на платных отделениях сельхозвузов за счет комитета — это наши фондовики. Они должны отработать 5 лет (как и целевики, поступающие по отдельному конкурсу по направлениям).
Надеюсь, поднять престиж села частично поможет социальный видеоролик, который планируем снять и транслировать по телевизору: покажем современные агрогородки, молодых специалистов, которые расскажут о плюсах своей работы. Вдь положительные стороны есть, только надо захотеть их увидеть.

***Оксана СТЕПИНА**, ведущий экономист сельхозфилиала ОАО «Слуцкий сыродельный комбинат»,*
продолжает работать после распределения.

— Я не местная, из Витебской области. Поставы — мой родной город. Окончила БГАТУ с «красным» дипломом, получив специальность «Экономика и управление на предприятии». Конечно, я знала, что буду работать в сельском хозяйстве. Место распределения мне, как отличнице, дали возможность выбрать самостоятельно. Среди

предложенных были хозяйства и под Поставами, но, ознакомившись с их финансовым положением, я решила ехать в Слуцкий район, в деревню Знамя — поближе к бабушке, она живет под Солигорском.
О жилье беспокоиться не пришлось: мне предоставили двухкомнатную квартиру в двухэтажном доме с водопроводом, канализацией. Правда, паровое отопление: после работы прихожу в настывший дом, не раздеваясь, начинаю топить — пока нагреется. На торфобрикет получаю талоны, а хозяйство помогает с доставкой. То же и с дровами. Если девушка не замужем — помогут и наколоть дров, куда ж ей топором махать!
Предполагалось, что буду делить кров с другой выпускницей, но она родом из Слуцка, и осталась жить у родителей. Позже у меня появилась семья, и теперь эта квартира в нашем с мужем распоряжении. Очень удобно, до работы пешком пять минут. Я это сразу оценила.
Здесь все рядом. Есть несколько магазинов, где неплохой выбор продуктов. В одном здании с конторой находится и сельисполком, через дорогу — детский садик, недалеко школа. Есть пункт бытовых услуг, сюда приезжает парикмахер, можно заказать пошив одежды, другие услуги. Жаль только, в хозяйстве нет бани, поэтому людям, не имеющим собственной ванной или бани, приходится ездить мыться к родственникам.
Чего мне и моим сверстникам очень не хватает? Клуба, куда можно было бы сходить вечером или в выходной. Посмотреть фильм, потанцевать… У кого есть машина — ездят в город, у кого нет — ходят друг к другу в гости. Конечно, периодически проводятся и День деревни, и День молодежи, и массовые гулянья с ярмарками, розыгрышем лотерей — тогда все высыпают на улицу, это целое событие. Особенно запомнился конкурс «Властелин села». Все соседи были, болели за участников, отлично, весело провели день.
Молодежь часто жалуется на трудности. Не буду лукавить: трудно было, особенно в первое время, когда не хватало практики. Но мне повезло с коллективом, они меня очень поддержали, да и сейчас помогают, если нужно. Если бы не товарищи, не знаю, как бы я справилась. Практику во время учебы, конечно, проходила, но отношение к практикантам знаете какое… Иногда чувствуешь, что от тебя стараются побыстрее отделаться,

чтобы не мешал.
Рабочая неделя шестидневная, но суббота сокращенная — работаем до 13.00, зато обед в будни с 12.00 до 14.00. За это время успеваю и пообедать, и прополоть грядки на своих четырех сотках рядом с домом — мне вполне хватает. Сажаю морковь, лук, на это не надо много сил, а сэкономленные деньги можно потратить на что-то другое. Муж с удовольствием занимается огурцами, он работает водителем и тоже выкраивает немного свободного времени. Правда, за единственный выходной не то что родителей — бабушку не всегда удается навестить. Автобусы ходят нечасто, и полдня уходит на дорогу.
А вообще на селе можно жить. Тяжело, но можно. И тот, кто действительно любит землю и не боится работы, не захочет никуда уезжать.



***Марина МАКАРСКАЯ**, молодой специалист. В 2009 году окончила Белорусскую государственную сельскохозяйственную академию в Горках с «красным» дипломом. Приехала в КУП «Сивица» Воложинского района, стала работать главным экономистом.*

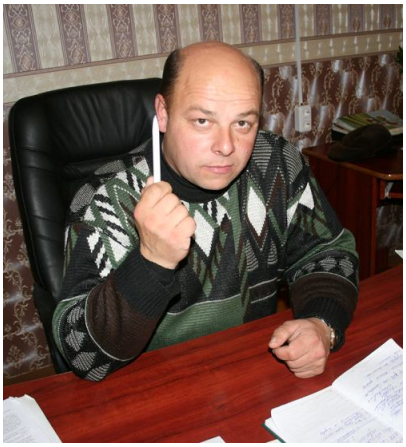
— Сама я из Горок. Когда поступала на экономический факультет академии, планировала остаться работать в городе. Так думала не одна я. Хотела распределиться в одно из хозяйств Горецкого района, но мою заявку отклонили, и пришлось выбирать из тех СПК, что остались. Так я оказалась в Воложинском районе. Часто думаю: получала специальность «Мировая экономика», а меня распределили в деревню. Это правильно? Какой смысл такого образования?
На свое место работы я ехала с тревогой. Я ведь совсем не представляла, что такое жить в деревне. Но, как оказалось, ко всему привыкаешь. Сразу назначили главным экономистом. Работы много, но приходится делать все одной, помощников нет до сих пор. Первое мое рабочее место -- маленькая проходная комнатка, где умещалось только два стола. Люди бегали туда-сюда, сложно было сосредоточиться. Все изменилось с приходом нового руководителя, который перевел нас в другое здание, выделил хороший теплый кабинет.

Что касается развлечений, то они в деревне, может, и есть, только с нашим графиком работы развлекаться некогда. Конечно, можно сходить в библиотеку и взять книжку, но ты ее все равно читать не будешь — нет времени даже на чтение. В воскресенье, единственный выходной, нередко приходится дежурить. Я, например, уже пять месяцев не навещала родителей. А ведь только на дорогу нужно затратить целый день...

Хочу, пользуясь случаем, сказать и о жилищной проблеме. Мне с еще одной девушкой выделили один из домиков, которые строили в хозяйстве. Другой вопрос, какое это жилье? Раньше там жили строители, потом этот домик отдали нам. Но создается впечатление, что его «слепили из того, что было»: щели, сырость. Из плюсов — все удобства внутри.

Столкнулась с мнением, что раз я училась на бюджетном отделении, обязана сразу отлично работать. Но ведь не все сразу получается. Молодых заставляют чаще дежурить в выходные, мотивируя это тем, что «дома дети не плачут». А когда их заводить с таким графиком работы и скромной зарплатой?

***Виктор АХРЕМ**, директор КУП «Сивица» Воложинского района.*



— К нам каждый год приезжают выпускники, и каждый год кто-то, отработав положенный срок, уезжает. Обидно, конечно, что принимаешь молодого специалиста, учишь его всему, а он спустя два года пакует чемоданы — и поминай как звали.

В этом году к нам приехали 5 молодых специалистов. Всех их принял с радостью, все-таки новое пополнение, назначил руководителей, которые взяли над ними шефство и помогают в работе. Ведь теория у них закончилась в университете, а здесь уже начинается практика.

Понимая остроту проблемы жилья, семейным мы выделяем домики, остальные в основном получают комнаты в общежитии. А дальше все зависит от самого молодого специалиста. Если человек грамотный и хочет работать, он быстро всему учится, а если интереса к профессии нет, то никакого толку не будет. Вижу, что специалист старается, — обязательно

поощряю. Нравится, как работает главный инженер, его отношение к делу. Недавно в хозяйстве заболел слесарь, а нужно было на одной из ферм срочно восстановить водопоение. Так он вместе с заведующим мастерскими поехал, и все сделали, хотя это не входит в его обязанности. Хорошо себя зарекомендовала главный экономист Марина Макарская, очень ответственная девушка, жаль, если она уедет.

Конечно, не все сначала получается. Не всегда молодых устраивает жилье, которое им выделяется, жалуются и на плотный график работы, на низкую зарплату.

Я все это понимаю, и по возможности стараюсь решать эти проблемы: помочь с ремонтом, поменять графики дежурства в выходные дни, где-то поощрить за хорошую работу.

С молодыми специалистами мне везет, все ответственные и исполнительные, все схватывают на лету. Только вот спрашиваю у них, останется ли кто, — все отрицательно качают головой. А хочется, чтобы деревня жила и люди не убегали.

Раньше ведь у нас в деревне было много молодежи, но большинство, окончив школу, уезжает учиться в город, в родном селе остаются единицы. Хотя наше хозяйство находится рядом с городским поселком Ивенец, развита инфраструктура: есть библиотека, клуб, Дом быта, детсад, школа. А молодежь все равно не едет. А если и едет по распределению, то не остается. И я как руководитель и человек, который отработал в сельском хозяйстве 20 лет, скажу: на это есть объективные причины.

Рабочих рук не хватает. Некоторым приходится работать за двоих. Плюс еще от темна до темна, с ранней весны до поздней осени. Небольшая передышка только зимой. Знакомый председатель одного из хозяйств недавно пытался удержать молодого специалиста, который хорошо себя зарекомендовал: и машину ему обещал купить, и квартиру дать, и хорошую зарплату, но парень все равно уехал.

У нас уже из пяти молодых специалистов работает только четверо. Парень, который учился в БГАТУ по целевому направлению от нашего хозяйства, ушел… в отпуск по уходу за ребенком. Его жена родила, и решила выйти на работу. По закону мы не можем его не отпустить.

Не раз замечал, что многие просто не понимают, когда идут учиться на

сельскохозяйственные специальности, где и как придется работать. А потом стонут, что тяжело, — мол, ошиблись в выборе профессии.
Очень важно поднимать авторитет и социальный статус работника сельскохозяйственного труда, ведь по своей значимости труд сельского работника даже превосходит труд горожанина. Не каждый день мы покупаем холодильник, диван, телевизор. А без мяса, молока, яиц не прожить. Это должны четко осознавать сегодняшние выпускники школ, подумывающие о дипломе сельхозвуза.
Итак, участники нашего «круглого стола» высказались. В основном их мнения совпадают: лишь немногие представители нынешней молодежи, направленные на работу в село, ставят на первое место любимую профессию, а лишь потом — личный комфорт. Но очевидно главное: государство делает шаги навстречу молодым специалистам, оказывает поддержку тем, кто решил остаться в сельской местности.
Сегодняшние агрогородки дают возможность жить не хуже, чем в городе, да и в рядовых деревнях работают точки бытовых услуг, торговые объекты, обеспечен доступ к учреждениям образования и культуры. Было бы желание…
А шероховатости были всегда. Их устранение — задача руководителей на местах и самих молодых специалистов. Главное — знать, что ты на своем месте выполняешь такую важную для всех работу.

Жанна ГАВРИЧЕНКОВА, Елена КОТОВА.
Фото авторов.