Знамя юности
На главную страницу Знаме

21-27 августа 2015 года

Перспектива с видом на деревню

Пока прибывшие по распределению молодые специалисты осваиваются на своих первых рабочих местах, руководители предприятий думают, как заинтересовать молодежь, чтобы та спустя два года не спешила уезжать. В Ветковский район этим летом прибыли 66 молодых специалистов. В планах местных властей – удержать всех.

Виктор Гойко

После пяти лет учебы в минском вузе выпускник БГАТУ Олег Царенков получил направление на работу в ОАО «Дружба», что в деревне Неглюбка Ветковского района. Не сказать, что очень обрадовался, но спустя пару недель убедился: все, что ни делается, – к лучшему.

– Сначала тяжело было оставлять Минск. Казалось, это город больших возможностей, которые я теряю, уезжая. Но потом, пообщавшись с бывшими однокурсниками, узнал, что многие из получивших свободные дипломы остались в столице. Однако теперь не могут трудоустроиться. Если кто-то и нашел место, то

платят там примерно столько же, сколько и здесь, но при этом еще нужно снимать жилье. А я живу бесплатно. Так что мой вариант оказался вполне удачным.

Молодой инженер-энергетик не исключает, что после обязательной отработки захочет продлить контракт с хозяйством. Главное условие – возможность карьерного роста. Кстати, профессиональные качества и способности начинающего специалиста в районе уже оценили. Недавно Олег блестяще справился с последствиями грозы, повредившей высоковольтную линию и оставившей без электричества местную ферму.

Олег Царенков

В соседней деревне – Великие Немки – приступил к обязанностям инспектора по кадрам выпускник Столинского государственного аграрно-экономического колледжа Виктор Гойко.

– Чего скрывать, не хотелось уезжать за сотни километров от родного Лунинца, – признается парень. – Но здесь лучше, чем я ожидал. Коллектив доброжелательный, директор понимающий.

Самый главный вопрос – жилищный – хозяйство решило: выделило часть дома со всеми удобствами. Его даже не пришлось обживать, все было готово. На стенах – свежие обои и картины, на подоконниках – цветы.

– Мягкую мебель и компьютер я привез из дома. Холодильник и стиральная машина здесь уже были, так что ничего покупать не пришлось, – Виктор демонстрирует огромную кухню и признается, что сам заходит сюда нечасто, поскольку обедами и ужинами кормит предприятие.

– В Немках много девушек, так что давай долго не думай, присмотрись да приглашай нас на свадьбу, – настоятельно советует председатель Ветковского районного объединения профсоюзов Михаил Савостов. Стремление профсоюзного деятеля женить молодого специалиста на местной барышне вполне понятно. Несмотря на то что процент оставшихся на Ветковщине молодых специалистов в последние годы увеличивается, проблема закрепления кадров остается.

– Мы стараемся создать им все условия для работы, проживания, помогаем наладить быт. Добиваемся, чтобы руководители помогали им по максимуму. Но это не все ресурсы, которые можно задействовать. Взять хотя бы постановление Совмина № 1842 («О введении контрактной формы найма на работу в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС». – Прим. «ЗН»). По нему молодые специалисты, работающие в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению и заключившие контракт сроком на пять лет, имеют право на получение единовременной выплаты в размере 200 базовых величин. Но, как оказывается, эти выплаты не полагаются молодым специалистам, пришедшим на должности руководителей и даже главных специалистов. Это как минимум несправедливо. Да и на нет сводит мотивацию молодежи к карьерному росту, – делится наблюдениями профлидер и считает, что уже давно назрела необходимость внести в постановление соответствующие поправки.

Елена БЫЧКОВА, len.o.k@mail.ru

фото автора

Дата публикации: 14:19:50 21.08.2015