

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь
Учреждение образования
«Белорусский государственный аграрный технический университет»



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Н.Н.Романюк

11 2025 г.

Введено в действие приказом
№ 291 от «24» 11. 2025 г.

ПРАВИЛА

Антикоррупционного поведения
в учреждении образования
«Белорусский государственный
аграрный технический университет»

Регистрационный номер

№ 363 от «24» 11 2025 г.

Минск

Глава 1. Общие положения

1. Правила антикоррупционного поведения (далее – Правила) устанавливают базовые принципы, нормы и правила антикоррупционного поведения в учреждении образования «Белорусский государственный аграрный технический университет» (далее – БГАТУ, университет) государственных должностных лиц¹ и приравненных к ним лиц² (далее – должностные лица) и распространяются на всех должностных лиц, а также обучающихся.

Задачами настоящих Правил являются:

формирование антикоррупционного поведения должностных лиц;
достойное выполнение профессиональной деятельности на основе законодательства Республики Беларусь, локальных правовых актов университета, правил внутреннего трудового распорядка;

обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения должностных лиц;

снижение возможностей для возникновения коррупционных проявлений;

содействие укреплению авторитета университета, повышению статуса должностных лиц БГАТУ.

2. Правила разработаны во исполнение методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в государственных органах и организациях Генеральной прокуратуры Республики Беларусь, методических рекомендации по осуществлению антикоррупционной деятельности Министерства образования Республики Беларусь и на основании:

Конституции Республики Беларусь 1994 года;

Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»;

Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

Директивы Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2025 г. № 11 «О совершенствовании функционирования системы органов власти и управления, усилении исполнительской дисциплины»;

Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-3 «О борьбе с коррупцией» (в ред. от 24.05.2024 №7-3);

иных нормативных правовых актов, направленных на борьбу с коррупцией.

3. В настоящих Правилах используются термины в значениях, определенные в Законе Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-3 «О борьбе с коррупцией».

4. Должностные лица должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящих Правил, а каждый гражданин вправе

¹ работники, определенные в приложении 2 приказа ректора от 23.08.2022 № 205 «Перечень»

² работники, определенные в приложении 3 приказа ректора от 23.08.2022 № 205 «Перечень»

ожидать от должностных лиц поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящих Правил.

5. Знание и соблюдение положений настоящих Правил является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и уровня развития деловых и личностных качеств должностных лиц.

Глава 2. Принципы служебного поведения должностных лиц

6. Принципы настоящих Правил обязательны для исполнения всеми должностными лицами.

В университете придерживаются принципов законодательства о борьбе с коррупцией, а также принципов этического делового поведения во всех видах образовательного процесса и деловых отношений.

В университете закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, как в повседневной деятельности, так и при реализации стратегических проектов.

7. Базовыми принципами антикоррупционного поведения должностных лиц являются:

принцип соответствия действий и решений законодательству – реализуемые в университете меры и процедуры формирования служебного поведения должны соответствовать законодательству;

принцип личного примера – руководящему составу университета отводится ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции;

принцип вовлеченности должностных лиц в процессы борьбы с коррупцией – осуществляется широкая информированность должностных лиц о положениях законодательства по борьбе с коррупцией, а также принимаются меры для их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур в университете;

принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – выполнение должностными лицами комплекса мер, позволяющих снизить вероятность вовлечения их в коррупционную деятельность;

принцип эффективности антикоррупционных процедур – оптимальность антикоррупционных мероприятий университета по стоимости, простоте реализации и значимости результатов;

принцип неотвратимости ответственности за правонарушения, связанные с коррупцией, неотвратимость ответственности всех должностных лиц вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими в связи с исполнением трудовых обязанностей коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции;

принцип открытости деятельности – информирование трудового коллектива, обучающихся, контрагентов, партнеров и общественности о результатах деятельности, за исключением информации, представляющей служебную или коммерческую тайну;

принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга состояния дел – регулярный мониторинг эффективности настоящих Правил и доведение его результатов всем заинтересованным.

3 Предупреждение коррупции

8. В целях предупреждения коррупции должностные лица в рамках осуществления ими трудовой деятельности должны:

противостоять проявлениям коррупции;

не допускать коррупционных правонарушений либо правонарушений, создающих условия для коррупции;

выявлять коррупционные риски, принимать меры по их предотвращению, минимизации и устранению;

пресекать факты коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции, со стороны подчиненных должностных лиц;

обеспечивать личный самоконтроль (быть объективным и беспристрастным, игнорировать любые личные выгоды, избегать поведения, которое может провоцировать других лиц получить неправомерную услугу от должностных лиц взамен на предоставление преимуществ, льгот или иных благ);

не допускать посредничество во взяточничестве или коммерческом подкупе, либо иным образом способствовать взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении или реализации соглашения между ними о получении и даче взятки или совершении коммерческого подкупа;

отказываться от получения любых платежей в виде денежных средств, материальных ценностей, иной выгоды или преимущества, если получение таких платежей, выгод или преимуществ само по себе является следствием ненадлежащего выполнения трудовых обязанностей.

9. Обо всех случаях, которые могут повлиять на исполнение обязанностей, должностное лицо должно докладывать своему непосредственному руководителю, а при необходимости также информировать других должностных лиц или компетентные органы.

10. Должностное лицо несет ответственность за неправомерность своих действий. В случае сомнения в правомерности полученного для исполнения приказа, распоряжения, указания (далее – указание) должностное лицо обязано незамедлительно сообщить об этом в письменной форме:

непосредственному руководителю; руководителю, издавшему указание;

вышестоящему руководителю.

Если вышестоящий руководитель, а в его отсутствие руководитель, издавший указание в письменной форме, подтверждают его, работник обязан его исполнить, за исключением случаев, если оно противоречит законодательству и (или) является преступлением.

11. Если должностное лицо располагает достоверной информацией о коррупционном правонарушении либо о правонарушении, создающем условия для коррупции, оно должно принять необходимые меры по предотвращению и пресечению такого правонарушения. К необходимым мерам относится информирование руководства университета, уполномоченных государственных органов.

После получения информации о коррупционном правонарушении либо о правонарушении, создающем условия для коррупции, руководство университета принимает по ним соответствующие меры, в том числе по защите лица, сообщившего о правонарушении, если в его действиях нет нарушений законодательства, от незаконного преследования, негативно влияющего на его дальнейшую трудовую деятельность, права и законные интересы.

12. При возникновении конфликта интересов должностное лицо обязано принять меры по его предотвращению и урегулированию, предусмотренные законодательством о борьбе с коррупцией.

Порядок управления конфликтом интересов определяются локальными нормативными актами БГАТУ.

13. Сферами деятельности, наиболее подверженными коррупционным рискам являются:

- осуществление административных процедур;

- подготовка и принятие решений в сфере управления государственным имуществом, о распределении бюджетных и внебюджетных денежных средств, иного имущества, уплате сумм налогов и сборов, пеней и штрафов, выделении жилья, предоставлении иных социальных благ;

- определение размера и формы оплаты труда, а также материального поощрения;

- проведение процедур закупок товаров, работ (услуг), торгов и иных конкурсных процедур;

- сдача в аренду недвижимого и движимого имущества;

- контроль дебиторской задолженности;

- ведение претензионно-исковой работы;

- проведение служебных расследований и проверок.

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим.

При осуществлении административных процедур следует анализировать коррупционные риски на наличие соответствия процессов их осуществления утвержденным нормативным требованиям, истребования не предусмотренных законодательством документов, фактов нарушения сроков

их осуществления, необоснованного отказа в их осуществлении, ненадлежащей работы информационных систем. По результатам анализа принимаются меры по совершенствованию административных процедур с целью повышения их качества и доступности.

Конкурсы, аукционы, закупки или иные процедуры необходимо проводить в порядке и на условиях, определенных законодательством.

14. В рамках совершенствования кадровой работы в университете обеспечивается выполнение требований законодательства, в том числе в части:

управления кадрами, подготовке и повышению квалификации, оценке компетенций и профессиональных качеств. Это включает подбор кандидатов, стажировки, повышение квалификации, определение соответствия установленным требованиям профессиональных, деловых и личностных качеств работников, а также контроль за их профессиональным ростом;

соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины, содержания производственных зданий (помещений), оборудования и приспособлений в соответствии с установленными требованиями, надлежащих условий труда работников. Данный критерий определяется в качестве одного из основных критериев оценки работы кадров при принятии кадровых решений (аттестации, продлении (заключении на новый срок) трудовых договоров (контрактов), а также применении мер поощрения, взыскания, иных мер;

недопущения сокрытия (подмены) основания увольнения работника при наличии основания для его увольнения за совершение виновных действий;

соблюдения порядка увольнения работников по основаниям, признаваемым дискредитирующими основаниями увольнения;

соблюдения порядка назначения на должности руководящих работников лиц, уволенных по дискредитирующим основаниям;

выдачу кандидатам на руководящую должность характеристик, содержащих достоверную информацию, в сроки и в порядке, установленные законодательством;

соблюдения запрета на совместную работу в университете (обособленном подразделении) на должности руководителя (его заместителей), главного бухгалтера (его заместителей) и кассира супругов, близких родственников или свойственников, если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

применения процедур приема на работу, отбора, подготовки, продвижения по работе, рокировки должностных лиц в соответствии с принципами эффективности и результативности их деятельности, справедливости.

15. Должностные лица в предусмотренных законодательством случаях и порядке в письменном виде дают обязательство по соблюдению ограничений, установленных Законом о борьбе с коррупцией, и ставятся в

известность о правовых последствиях неисполнения такого обязательства. Лица, приравненные к государственным должностным лицам, ознакомятся с установленными для них ограничениями и антикоррупционным законодательством.

Руководство университета привлекает лиц, совершивших коррупционные правонарушения или правонарушения, создающие условия для коррупции, а также нарушивших письменное обязательство, указанное в части первой настоящего пункта Правил, к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения в порядке, установленном соответствующими законодательными актами.

16. Должностные лица, а также обучающиеся университета имеют право принимать участие в разработке и публичном обсуждении проектов локальных нормативных правовых актов в сфере борьбы с коррупцией, в деятельности комиссии по противодействию коррупции, а также реализации предусмотренных законодательством мер борьбы с коррупцией.

4 Ответственность за нарушение настоящих правил, организация и контроль их исполнения

17. Ответственность за коррупционные правонарушения и правонарушения, создающие условия для коррупции, устанавливается Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее – КоАП), Уголовным кодексом Республики Беларусь (далее – УК), Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом о борьбе с коррупцией и иными законодательными актами.

18. К коррупционным преступлениям, за совершение которых наступает уголовная ответственность относятся:

хищение путем злоупотребления служебными полномочиями (статья 210 УК);

легализация («отмывание») средств, полученных преступным путем (части 2, 3 статьи 235 УК);

злоупотребление властью или служебными полномочиями (части 2, 3 статьи 424 УК);

бездействие должностного лица (части 2, 3 статьи 425 УК);

превышение власти или служебных полномочий (части 2, 3 статьи 426 УК);

незаконное участие в предпринимательской деятельности (статья 429 УК);

получение взятки (статья 430 УК); дача взятки (статья 431 УК);

посредничество во взяточничестве (статья 432 УК);

злоупотребление властью либо превышение власти (статья 455 УК).

Перечень изложен в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и может быть изменен.

За совершение коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции, может наступать административная ответственность согласно нормам КоАП:

статья 11.1 (мелкое хищение);

статья 11.2 (причинение имущественного ущерба);

статья 11.4 (присвоение найденного имущества);

статья 24.17 (нарушение законодательства при распоряжении государственным имуществом);

статья 24.53. (нарушение порядка предоставления и использования безвозмездной (спонсорской) помощи);

статья 24.59 (незаконное вознаграждение от имени или в интересах юридического лица) и др.

Кроме того, совершение деяний коррупционного характера может влечь дисциплинарную, материальную, гражданско-правовую ответственности.

19. Университет, обеспечивая реализацию настоящих Правил, определяет следующие направления деятельности:

формирование неприятия коррупции и требования от должностных лиц безусловного соблюдения базовых принципов, норм и правил антикоррупционного поведения;

формирование антикоррупционного мировоззрения;

создание условия нетерпимости к коррупционному поведению;

повышение уровня правосознания и правовой культуры должностных лиц;

осуществление мероприятий по повышению моральной и материальной мотивации должностных лиц придерживаться антикоррупционного поведения;

организация мероприятий по выявлению и последующей актуализации коррупционных рисков;

организация антикоррупционного обучения должностных лиц, специалистов, осуществляющих закупочную деятельность, членов комиссии по противодействию коррупции, работников кадровых, юридических, материально-технических, иных служб;

координация деятельности структурных подразделений университета по реализации мер по противодействию коррупции;

выявление причин и условий, способствующих совершению деяний коррупционного характера, принятие мер по устранению их последствий;

осуществление мониторинга коррупционных проявлений, в том числе посредством проведения опросов на Интернет-сайте, по электронной почте, телефонных звонков;

информирование государственных органов, осуществляющих борьбу с коррупцией о фактах совершения в университете коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции.

20. Контроль за внедрением, реализацией, мониторингом и актуализацией положений настоящих Правил осуществляется ректором, проректорами, руководителями структурных подразделений (в том числе обособленных подразделений).

21. Текст настоящих Правил размещается на информационных стендах университета в общедоступных местах, а также на официальном сайте БГАТУ в глобальной компьютерной сети Интернет.

Первый проректор



А.В.Миранович

Начальник отдела
образовательного маркетинга
и менеджмента качества



Н.Ю.Глонь

Ведущий юрисконсульт



Н.А.Тимонина

Методист в.к. по практическому
обучению УМО



Т.Н.Ващева